# **Auvergne Rhône-Alpes Centres Sociaux**

Place Hector Berlioz
26100 ROMANS-SUR-ISERE

Email: formation.auracs@centres-sociaux.fr

Tel: 04 75 05 04 14



# Construction du racisme: mieux le comprendre pour agir en centre social

En tant que professionnel ou bénévole du réseau des centres sociaux, nous pouvons être confronté à des propos ou des actes racistes. Cette formation permettra de

comprendre comment s'est construite la pensée raciste et quel héritage nous en gardons aujourd'hui, dans un contexte français. Il s'agit de prendre appui sur l'histoire de l'esclavage pour expliquer la construction d'une pensée raciste. Avec cette formation, il s'agit de prendre conscience d'où chacun-e se situe dans cette mécanique et de s'outiller pour trouver les moyens d'agir dans notre cadre associatif.

Cette formation est construite en partenariat avec la Fédération des centres sociaux de l'Isère

Durée: 7.00 heures (1.00 jours)

## **Profils des stagiaires**

- salarié.e d'un centre social
- bénévole d'un centre social

#### **Prérequis**

aucun

#### Accès pour les stagiaires en situation de handicap

Les locaux sont adaptés aux personnes à mobilité réduite. Si vous êtes porteur d'un handicap et que vous souhaitez aménager la formation pour y participer dans les meilleures conditions, contactez-nous lors de votre inscription pour adapter les modalités et le déroulé de la formation à votre situation.

## Objectifs pédagogiques

- Être en capacité de comprendre la construction d'une pensée raciste
- Savoir définir les notions de rapports de domination et d'allié.e
- Connaître et savoir utiliser les outils, pour aborder l'origine, la mécanique et les impacts du racisme avec les publics accompagnés.
- Être en capacité d'ajuster sa posture d'animation au groupe, en lien avec tes actes racistes.
- Etre en capacité d'animer un groupe et des actions avec les habitants autour du racisme

#### Contenu de la formation

- MATIN : Apports historiques et théoriques sur la traite atlantique et son impact sur le contexte français aujourd'hui.
  - Accueil et présentation des stagiaires.
  - o Échange autour des attentes, des craintes et repérages des besoins.
  - o Représentations sur le racisme et l'esclavage
  - o Histoire de la traite atlantique et la construction des pensées racistes
- APRES-MIDI: Apports pratiques en termes de grilles de lectures, posture et outillage

Auvergne Rhône-Alpes Centres Sociaux | Place Hector Berlioz ROMANS-SUR-ISERE 26100 | Numéro SIRET: 34068775500066 | Numéro de déclaration d'activité: 82260072926 (auprès du préfet de région de: 26) | Modèle de programme 02/07/2021

# **Auvergne Rhône-Alpes Centres Sociaux**

Place Hector Berlioz 26100 ROMANS-SUR-ISERE Email: formation.auracs@centres-sociaux.fr

Tel: 04 75 05 04 14



- Situations concrètes vécues et analyses
- o Posture de l'animateur
- o Outils et méthodes d'animation pour animer des séquences d'animation sur le racisme
- o Bilan oral et bilan sous forme écrite avec un questionnaire de satisfaction et auto-évaluation

#### Organisation de la formation

## Equipe pédagogique

L' AURACS est l'espace ressource, d'expérimentation et de prospective des 9 fédérations de centres sociaux. L'équipe de formateurs et de formatrices est issue des fédérations.

La formatrice, Alizée Guégan est déléguée fédérale de l'Isère. Diplômée d'un DEJEPS, elle est formatrice dans le domaine de l'Education populaire, et construit des formations en utilisant des pédagogies actives permettant de faire le lien entre des questions sociales et les pratiques professionnelles et bénévoles.

#### Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.
- Apports théoriques transmis par le biais de méthodes actives.
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

#### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- enquête des besoins avant formation.
- auto-évaluation avant et après la formation
- questionnaire de satisfaction à chaud et à froid du stagiaire, à froid de l'employeur, à chaud de la formatrice
- Certificat de réalisation de l'action de formation.