

Pilotage et gouvernance des centres sociaux

Cette formation est à destination des administrateur.trices, des directions qui souhaitent développer une réflexion et acquérir des outils autour de:

- mieux comprendre le rôle du centre social sur son territoire
- renforcer l'organisation démocratique de son centre social (partage du pouvoir et des décisions, travail associé)
- piloter le projet de façon collective

Cette formation est profitable si les structures se forment à plusieurs avec des représentants de la direction et des administrateur.trices

Durée: 28.00 heures (4.00 jours)

Profils des stagiaires

- direction de centre social , délégué.es de fédération
- administrateur.trice d'une structure

Prérequis

- aucun

Accès pour les stagiaires en situation de handicap

Les locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Si vous êtes porteur d'un handicap et que vous souhaitez aménager la formation pour y participer dans les meilleures conditions, contactez-nous lors de votre inscription pour adapter les modalités et le déroulé de la formation à votre situation.

Objectifs pédagogiques

- Savoir questionner les modalités de gouvernance à l'œuvre dans sa structure et les interroger
- Savoir adapter sa posture dans un travail associé administrateur/direction
- Savoir mettre en pratique des outils d'animation de débat, de négociation, de régulation de conflit et de prise de décision
- Savoir présenter les enjeux stratégiques du projet social
- Savoir construire des délégations de pouvoir adaptés, savoir développer des mandats.

Contenu de la formation

- Journée 1 matin
 - Accueil & inclusion
 - Attentes
 - Règle de fonctionnement
 - Le conte et le processus du pilotage en centre social
 - Ce que recoupe Pouvoir d'agir / Émancipation/ Transformation sociale
- Journée 1 Après midi
 - Inclusion

Auvergne Rhône-Alpes Centres Sociaux

Place Hector Berlioz
26100 ROMANS-SUR-ISERE
Email: mr@centres-sociaux.fr
Tel: 07 65 51 17 49



- Rapport de domination
- 5 fonctions / 4 postures
- Bilan rapide et relecture des blocs
- Journée 2 Matin
 - Inclusion
 - Les formes d'organisation et de pilotage
 - Schéma des 3 cercles
- Journée 2 après midi
 - Inclusion
 - Le Leadership partagé
 - Délégation et mandats
 - Auto-diagnostic
- Journée 3 matin
 - Inclusion
 - Retour sur les auto-diagnostics
 - Les piliers de l'engagement
- Journée 3 après midi
 - Inclusion
 - Coopérations et partenariats
 - Bilan rapide
- Journée 4 matin
 - Inclusion
 - Démocratie et travail associé
 - Gouvernance
- Journée 4 après midi
 - Inclusion
 - Gouvernance et enjeux de pouvoir
 - Le pas d'après
 - Bilan à chaud

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Les formateurs.rices sont des salarié.es de l'AURACS ou des fédérations des centres sociaux ayant été formés directement par l'AURACS

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Formation réalisée avec des outils d'éducation populaire impliquant les stagiaires, apport théorique réalisé avec des méthodes actives
- Intranet de la promotion avec des ressources (programme, lieu, présentation de l'AURACS, stagiaires, ressources)
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation, avec bibliographie et ressources complémentaires
- Livret pédagogique " Faire émerger et animer des actions collectives à visée émancipatrice" distribué en fin de formation

Auvergne Rhône-Alpes Centres Sociaux

Place Hector Berlioz
26100 ROMANS-SUR-ISERE
Email: mr@centres-sociaux.fr
Tel: 07 65 51 17 49



Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Enquête avant formation
- Formulaire d'évaluation de la formation à chaud et à froid auprès des stagiaires
- Formulaire d'évaluation de la formation auprès du/des formateurs.trices
- Auto-Evaluation des compétences avant et après formation
- Formulaire d'évaluation à froid des managers et des financeurs
- Évaluation des stagiaires des acquis par les formateurs
- Certificat de réalisation de l'action de formation