

Adaptation à la fonction des nouveaux responsables de Centres Sociaux (AFNR)

Cette formation est destinée aux nouveaux responsables de centres sociaux (nommés ou souhaitant le devenir). Partant de l'histoire des centres sociaux et de leur Charte, tous les fondamentaux du pilotage de centre social sont abordés : la méthodologie d'élaboration, de mise en œuvre et d'évaluation du projet social, les démarches participatives et le soutien au pouvoir d'agir des habitants, la circulaire Cnaf, le processus d'agrément, le travail associé, le modèle socio-économique et les ressources humaines et la posture du directeur ou de la directrice.

Cette formation est proposée au niveau national, et également sur notre territoire Auvergne Rhône-Alpes.

Durée: 63.00 heures (9.00 jours)

Profils des stagiaires

- Directrice/directeur récemment en poste
- Responsable de structure EVS

Prérequis

- Être en situation de direction de centre social ou d'EVS ou dans la perspective de le devenir à court terme

Accès pour les stagiaires en situation de handicap

Si vous êtes porteur.se d'un handicap et que vous souhaitez aménager la formation pour y participer dans les meilleures conditions, contactez-nous lors de votre inscription pour adapter les modalités et le déroulé de la formation à votre situation.

Objectifs pédagogiques

- Connaître l'environnement du centre social, son champ d'action, son cadre d'intervention
- Comprendre et savoir mettre en œuvre le processus d'élaboration du projet social
- Savoir adapter l'organisation démocratique du centre social
- Être en capacité d'appliquer de nouvelles formes de management au centre social
- Savoir adapter l'économie au service du Projet Social
- Être en capacité d'adapter sa posture de responsable adaptée au contexte spécifique des Centres Sociaux
- Savoir mettre en œuvre des animations participatives en Centre Social
- Savoir utiliser les outils, les méthodes et les postures nécessaires aux actions collectives à visée émancipatrice
- Savoir mettre en place une nouvelle forme d'éducation populaire

Contenu de la formation

- Module 1 - Journée 1 : Capacité à piloter l'approche et l'ADN Centre social : Appréhender l'historique des centres sociaux :
 - - Petite histoire, grande histoire - Le lien singulier historique et conventionnel avec la CAF - Souligner la trajectoire de l'histoire de la coopération entre centres sociaux et autres acteurs.
 - Comprendre la raison d'être, s'inspirer des valeurs fédérales pour mieux vivre dans son centre social

Auvergne Rhône-Alpes Centres Sociaux

Place Hector Berlioz

26100 ROMANS-SUR-ISERE

Email: formation.auracs@centres-sociaux.fr

Tel: 07 65 51 17 49



- - Les trois maisons, la charte des centres sociaux
- Présenter les enjeux de l'expérimentation AFNR
- Connaître le réseau fédéral, identifier les ressources
- Congrès, formations, ... : découvrir les dynamiques fédérales pour mieux s'en saisir
- Module 1 - Journée 2 : Capacité à piloter avec ses alliés
 - Positionner la structure AVS comme animateur du territoire
 - Identifier les différents acteurs clés des territoires d'intervention des structures AVS : du local au national
 - Développer une stratégie d'alliés et de coopération
 - - CNAF/CAF (COG, CTG,...) - Etat (QPV,...) - Associations (Missions locales,...) - Collectivités - Société civile - Acteurs privés
- Module 1 - Journée 3 : Capacité à piloter une vie sociale sur le territoire
 - Maîtriser les différentes étapes du renouvellement projet social
 - Identifier les enjeux d'un projet de territoire
 - Consolider les apprentissages autour du diagnostic, évaluation
 - Découvrir les notions d'EcoSystème
- Module 2 - Journée 1 : Sensibilisation FAVE
 - Expérimenter l'approche des modèles
 - Partir des questions portées par les habitants...Pourquoi ? Comment ?
 - Aller vers les habitants, mobiliser, animer les groupes, agir
 - Les différentes postures du Centre Social
 - Bilan de la session
- Module 2 - Journée 2 : Capacité à piloter une gouvernance démocratique et ouverte
 - Une gouvernance et pilotage du centre social mobilisatrice des différentes parties prenantes de l'écosystème
 - Identifier et explorer des nouvelles formes de gouvernance et les analyser au regard de sa propre organisation
 - - Collégialité - Sociocratie - Gouvernance participative
 - Identifier une organisation innovante : Commission, CA / travailler sur des modalités opératoires de gouvernance (partage de pouvoir et des responsabilités ; mandats et délégations, travail sur des scénarios)
 - Se familiariser avec les 3 CO (coordination, collaboration, coopération)
- Module 2 - Journée 3 : Penser de nouvelles formes de management au centre social
 - Inclusion / Retour des contenus de la journée 5
 - Découvrir les principes du management participatif
 - Le directeur du centre social animateur RH, leader jardinier
 - Bilan de la session
- Module 3 - Journée 1 : Capacité à piloter une conduite du changement par une mesure d'impact du projet
 - Découvrir et distinguer ces notions au sein de projets sociaux :
 - - Impact social - Impact économique - Impact écologique - Impact collectif
- Module 3 - Journée 2 : Capacité à piloter une mobilisation des habitants par leur pouvoir d'agir
 - Identifier les enjeux internes de partage de pouvoir, de gouvernance et de pilotage
 - - Bénévoles, usagers - Mobilisation, - Participation
- Module 3 - Journée 3 : Capacité à piloter par une économie écologique
 - Expérimenter l'approche des modèles socio-économique
 - Développer une stratégie financière adapter au contexte de son équipement
 - Capacité à comprendre les ressorts d'un MSE et être en capacité de formaliser le MSE de sa structure

Auvergne Rhône-Alpes Centres Sociaux

Place Hector Berlioz
26100 ROMANS-SUR-ISERE
Email: formation.auracs@centres-sociaux.fr
Tel: 07 65 51 17 49



- Être en capacité de partager en interne et en externe son analyse
- Se doter d premiers leviers pour réfléchir à la transformation de son modèle quand le contexte le nécessite
- Capacité à observer la démarche MSE comme un moyen pour assurer le pilotage et le développement du projet par l'anticipation des moyens à déployer et en garantissant le respect des valeurs et principes d'action du projet
- Bilan de la session et de la formation / Outil d'évaluation pour la session

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

L' AURACS est l'espace ressource, d'expérimentation et de prospective des 9 fédérations de centres sociaux. Cette formation est menée par Accolades et l'AURACS.

Moyens pédagogiques et techniques

- Formation pédagogique avec des méthodes et outils de l'Education Populaire (Petit groupe, grand groupe - outil participatif - jeu pédagogique...)
- Documents supports
- Etude de cas concrets, mise en situation
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.
- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questionnaire avant-formation Auto-évaluation avant et après formation Questionnaire de satisfaction à chaud et à froid
- Evaluation des formateurs de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation.