

Sensibilisation à la démarche d'accompagnement des centres sociaux en crise

Cette formation permettra de saisir le processus d'accompagnement des centres sociaux en crise suivant une méthodologie construite par la Fédération des centres sociaux du Rhône

Durée: 7.00 heures (1.00 jours)

Profils des stagiaires

- délégué.e et chargé.e de mission fédéral
- administrateur fédéral

Prérequis

- aucun

Accès pour les stagiaires en situation de handicap

Les locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Si vous êtes porteur d'un handicap et que vous souhaitez aménager la formation pour y participer dans les meilleures conditions, contactez-nous lors de votre inscription pour adapter les modalités et le déroulé de la formation à votre situation.

Objectifs pédagogiques

- Définir les grandes étapes méthodologiques
- Identifier l'histoire et l'enracinement de la méthode
- Décrire les postures et méthodes pour mener un accompagnement
- Distinguer les outils de la méthodologie de crise et savoir les utiliser

Contenu de la formation

- Initiation à l'accompagnement de crise d'un centre social
 - Accueil
 - Attentes
 - Pratiques actuelles de l'accompagnement réalisée
 - L'histoire et l'ancrage épistémologique de la méthodologie
 - Les étapes de la méthode - Repérage des centres sociaux: indicateurs, outils, posture
 - Etude des préalables à la démarche d'accompagnement
 - Construction des périmètres d'une mission d'accompagnement
 - le changement de posture dans l'accompagnement fédéral
 - Evaluation de la journée

Organisation de la formation

Auvergne Rhône-Alpes Centres Sociaux

Place Hector Berlioz
26100 ROMANS-SUR-ISERE
Email: mr@centres-sociaux.fr
Tel: 07 65 51 17 49



Equipe pédagogique

L' AURACS est l'espace ressource, d'expérimentation et de prospective des 9 fédérations de centres sociaux. L'équipe de formateurs et de formatrices est issue des fédérations.

Cécile Geoffray, déléguée à la fédération du Rhône. Elle a été directrice de centres sociaux . Elle a animé une recherche-action autour des centres sociaux en crise. Elle est en cours de formation pour devenir psychologue du travail.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Temps théorique et travail d'application en petit groupe
- Méthodes actives issues de l'Education Populaire
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation, avec bibliographie et ressources
- Intranet de la promotion avec des ressources (programme, lieu, présentation de l'AURACS, stagiaires, ressources)

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questionnaire avant formation
- Auto-Evaluation des compétences avant et après formation
- Formulaire d'évaluation de la formation à chaud et à froid auprès des stagiaires
- Formulaire d'évaluation de la formation auprès du/des formateurs.trices
- Certificat de réalisation de l'action de formation