

Maîtriser les obligations légales des employeurs : droits, devoirs et bonnes pratiques

Les entreprises ont des obligations légales et réglementaires envers leurs employés qui garantissent un cadre de travail conforme, sécurisé et respectueux du droit du travail. Cette formation vous permettra de mieux comprendre ces obligations, de maîtriser les bonnes pratiques et d'anticiper les risques juridiques.

Durée: 7.00 heures (1.00 jours)

Profils des apprenants

- Dirigeants d'entreprise
- Responsables RH
- Managers en charge de la gestion des employés
- Entrepreneurs souhaitant structurer leur gestion sociale

Prérequis

- Être en situation de gestion d'équipe ou de pilotage d'entreprise
- Avoir des responsabilités liées à la gestion du personnel

Accessibilité et délais d'accès

Conformément à la réglementation (loi du 11 Février 2005 et Articles D.5211-1 et suivants du code du travail), LE COWORK NEXTSTEP s'engage à répondre aux besoins particuliers des stagiaires en situation de handicap en proposant des aménagements en termes de durée, rythme, méthodes et supports pédagogiques

14 jours

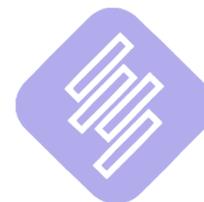
Qualité et indicateurs de résultats

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les obligations légales et réglementaires des employeurs
- Identifier les droits et devoirs des employeurs et des employés
- Maîtriser les aspects clés du droit du travail et de la protection sociale
- Anticiper et prévenir les risques juridiques liés à l'emploi

Contenu de la formation

- 1 · Introduction aux obligation légales des employeurs
 - Présentation de l'expert
 - Tour de table des apprenants
 - Ice-breaker : "Quelles obligations pensez-vous avoir en tant qu'employeur ?"
- 2 · Les obligations fondamentales de l'employeur
 - Respect du droit du travail et des conventions collectives
 - Contrats de travail : types, mentions obligatoires et obligations spécifiques
 - Rémunération et bulletins de paie : obligations légales et conformité



- 3 · Santé, sécurité et bien-être au travail
 - Prévention des risques professionnels et document unique d'évaluation des risques
 - Obligations en matière de formation à la sécurité
 - Gestion des arrêts maladie et accidents du travail
- 4 · Respect des obligations sociales et de la protection des salariés
 - Temps de travail, congés payés et droit à la déconnexion
 - Protection sociale et obligations en matière de cotisations sociales
 - Dialogue social et rôle des représentants du personnel
- 5 · Gestion des litiges et sanctions disciplinaires
 - Procédure disciplinaire et licenciement : cadre légal et bonnes pratiques
 - Contentieux avec un salarié : comment prévenir et réagir ?
 - Cas pratiques et études de jurisprudence
- 6 · Atelier pratique et livrables
 - Élaboration d'un plan de mise en conformité
 - Analyse de documents et identification des risques
 - Simulations et mises en situation sur la gestion des obligations employeurs
- 7 · Synthèse et feedback des apprenants
 - Récapitulatif des notions abordées
 - Plan d'action personnalisé pour la mise en application post-formation
 - Échanges et retours d'expérience

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

- Formateurs spécialisés en droit du travail et gestion sociale
- Experts en ressources humaines et conformité juridique

Ressources pédagogiques et techniques

- Supports de présentation
- Guides et outils juridiques pour structurer ses obligations
- Modèles de documents RH et procédures conformes
- Checklists et templates pour améliorer la gestion sociale

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Test d'évaluation de positionnement avant l'entrée en formation
- Évaluation diagnostique orale en début de session
- Évaluations formatives via des mises en situation et échanges
- Atelier pratique évalué sur la mise en conformité des obligations employeurs
- Quiz final pour mesurer l'assimilation des connaissances
- Évaluation à chaud des participants en fin de formation
- Évaluation à froid 6 semaines après la formation
- Feuille d'émargement et certificat de réalisation remis à l'entité bénéficiaire

Prix : 1500.00