

## Réussir l'intégration de mes collaborateurs

*L'intégration d'un collaborateur est une étape clé pour assurer son engagement, sa productivité et sa fidélisation au sein de l'entreprise. Cette formation permet de structurer un processus d'onboarding efficace, d'adopter les bonnes pratiques pour accueillir un nouvel employé et de favoriser son adaptation rapide à son environnement de travail.*

**Durée:** 7.00 heures (1.00 jours)

### Profils des apprenants

- Dirigeants d'entreprise
- Responsables RH et recruteurs
- Managers d'équipe
- Entrepreneurs souhaitant structurer leur processus d'intégration

### Prérequis

- Avoir un projet de recrutement en cours ou à venir
- Être impliqué dans l'intégration et la gestion des collaborateurs

### Accessibilité et délais d'accès

Conformément à la réglementation (loi du 11 Février 2005 et Articles D.5211-1 et suivants du code du travail), LE COWORK NEXTSTEP s'engage à répondre aux besoins particuliers des stagiaires en situation de handicap en proposant des aménagements en termes de durée, rythme, méthodes et supports pédagogiques.

14 jours

### Qualité et indicateurs de résultats

#### Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux d'un onboarding réussi
- Structurer un processus d'intégration efficace
- Accompagner le collaborateur dans ses premières semaines
- Favoriser l'engagement et la motivation dès l'arrivée

#### Contenu de la formation

- 1 · Introduction à l'intégration d'un nouveau collaborateur
  - Présentation de l'expert
  - Tour de table des apprenants
  - Ice-breaker : "Quels sont les éléments d'un onboarding réussi ?"
- 2 · Comprendre les enjeux d'un onboarding structuré
  - Impact de l'intégration sur la performance et la fidélisation
  - Les erreurs courantes à éviter
  - Les étapes clés d'un processus d'onboarding efficace
- 3 · Créer un plan d'intégration structuré
  - Préparer l'arrivée en amont : outils, documentation, équipe

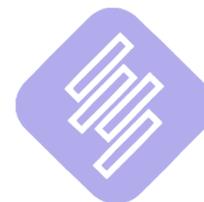
# NextStep Formation

60 esplanade des fontaines

73400 UGINE

Email : [contact@nextstep-formation.fr](mailto:contact@nextstep-formation.fr)

Tel : +33479376097



- Définir un parcours d'intégration sur les 30, 60 et 90 premiers jours
- Personnaliser l'accueil en fonction du profil du collaborateur
- 4 · Accompagner le collaborateur dans ses premiers jours
  - Organiser une journée d'accueil et de présentation
  - Désigner un mentor ou un référent interne
  - Présenter les valeurs, la culture et les attentes de l'entreprise
- 5 · Suivi et évaluation de l'intégration
  - Organiser des points de suivi réguliers
  - Recueillir les feedbacks et ajuster l'intégration
  - Évaluer la montée en compétence et l'adaptation au poste
- 6 · Atelier pratique et livrables
  - Construction d'un parcours d'intégration type
  - Élaboration d'un kit d'accueil et d'une checklist d'onboarding
  - Simulations de premiers échanges avec un nouvel arrivant
- 7 · Synthèse et feedback des apprenants
  - Récapitulatif des notions abordées
  - Plan d'action personnalisé pour la mise en application post-formation
  - Échanges et retours d'expérience

## Organisation de la formation

### Équipe pédagogique

- Formateurs spécialisés en gestion des talents et ressources humaines
- Experts en onboarding et culture d'entreprise

### Ressources pédagogiques et techniques

- Supports de présentation
- Outils et guides pour structurer un onboarding efficace
- Modèles de parcours d'intégration et checklists d'accueil
- Études de cas et mises en situation

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Test d'évaluation de positionnement avant l'entrée en formation
- Évaluation diagnostique orale en début de session
- Évaluations formatives via des questions orales et écrites
- Atelier pratique évalué sur la création d'un processus d'intégration
- Quiz final pour mesurer l'assimilation des connaissances
- Évaluation à chaud des participants en fin de formation
- Évaluation à froid 6 semaines après la formation
- Feuille d'émargement et certificat de réalisation remis à l'entité bénéficiaire

Prix : 1250.00